

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ТОДЖИНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА»

от 7 декабря 2022 года

№ 245

ПРИКАЗ

с.Тоора-Хем

**О муниципальном методическом активе системы образования
Тоджинского кожууна**

В целях обеспечения функционирования муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, оказания адресной методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам Тоджинского кожууна, на основании письма Министерства просвещения Российской Федерации от 10.12.2021г. № АЗ-1061\08 "О формировании методического актива", приказа Министерства образования Республики Тыва от 22.11.2022г № 1104-д "О региональном методическом активе системы образования Республики Тыва"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать муниципальный методический актив системы образования Тоджинского кожууна.

2. Утвердить прилагаемые:

- Положение о муниципальном методическом активе системы образования Тоджинского кожууна;

- Состав муниципального методического актива системы образования Тоджинского кожууна ;

- Комплекс мер по формированию и сопровождению деятельности муниципального методического актива.

3. Муниципальной методической службе Управления образования администрации Тоджинского кожууна (Маады Е.К.) осуществлять координацию деятельности муниципального методического актива системы

образования Годжинского кожууна.

4. Рекомендовать руководителям образовательных организаций Годжинского кожууна:

- оказать содействие при формировании муниципального методического актива;

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник УО



Довут

Довут О.М.

Утверждено
приказом начальника УО Тоджинского кожууна
" 07 " декабря 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальном методическом активе системы образования Тоджинского кожууна.

I. Общие положения.

1.1 Настоящее положение о методическом активе Тоджинского кожууна (далее Положение) определяет цель, задачи, механизмы формирования, направления деятельности, права и обязанности, показатели эффективности деятельности муниципального методического актива Тоджинского кожууна (далее ММА).

1.2 Целью Положения является формирование в Тоджинском кожууне муниципального методического актива, состоящего из квалифицированных педагогических работников с высоким уровнем методической компетентности, а также создание условий для осуществления адресного повышения квалификации и последующего формирования индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников.

2. Нормативная база.

2.1 Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста";

- распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 октября 2020 года № Р-174 "О создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров";
- письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 10 декабря 2021 года №АЗ-1061/08 "О формировании методического актива";
- от 15 июля 2021 года Приказом Министерства образования и науки Республики Тыва № 881-д "Об Утверждении Положения, комплекса мер (дорожной карты) и показателей по созданию и функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Тыва";
- приказом Министерства образования Республики Тыва от 09 марта 2022 года № 162-д "Об утверждении Концепции создания единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Республики Тыва".

3. Механизмы формирования муниципального методического актива.

3.1 Муниципальный методический актив создается в целях содействия функционированию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников, оказания адресной методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам Тоджинского кожууна.

3.2 Основанием для определения количества муниципальных методистов является перечень видов реализуемой деятельности, объем планируемых мероприятий, прогноз численности педагогических работников и организаций, которым должна быть оказана методическая поддержка.

3.4 Основу методического актива составляют педагоги высшей квалификационной категории, имеющие высшее педагогическое образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, пользующиеся авторитетом и уважением среди коллег.

3.5 В муниципальный методический актив Тоджинского кожууна могут включаться:

- сотрудники муниципальной методической службы, педагогические работники кожууна, прошедшие обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, внесенным в

Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ педагогического образования, по направлениям тьюторского сопровождения;

- руководители, члены муниципального научно- методического объединения (далее МУМО) в системе общего образования Годжинского кожууна;

- педагогические работники с высоким уровнем методических компетенций, прошедшие оценку предметных и методических компетенций в соответствии с требованиями Федеральной информационной системы оценки качества образования (далее - ФИС ОКО);

- лидеры профессиональных сообществ и ассоциаций, педагоги, имеющие стабильно высокие результаты обучающихся;

- педагогические работники, осуществляющие функции наставника, получившие высокую оценку педагогического сообщества в рамках методических и конкурсных мероприятий для наставников;

- победители и призеры муниципальных, региональных этапов Всероссийских конкурсов "Учитель года России", конкурса на получение денежного поощрения учителям;

- специалисты муниципальных методических служб.

3.6 Состав ММА формируют муниципальные методические объединения, который ежегодно утверждается приказом Управления образования администрации Годжинского кожууна.

3.7 Включение педагогических работников в состав муниципального методического актива осуществляется:

- по результатам диагностики предметных и методических компетенций проводимой ФГБУ "Федеральный институт оценки качества образования";

- по итогам успешного обучения на базе ФГАОУ ДПО "академия Минпросвещения России" или ГАОУ ДПО ТИРОиПК.

3.8 Решение о включении в муниципальный методический актив педагогических работников, являющихся победителями муниципальных и региональных этапов Всероссийских конкурсов "Учитель года России", конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями, принимается на заседании методического совета. Итоги данного решения ежегодно утверждаются приказом Управления образования.

3.9 Реестр муниципального методического актива кожууна формирует и размещает на своем сайте Управление образования администрации Тоджинского кожууна.

4. Цель и задачи деятельности муниципального методического актива.

4.1 Цель деятельности муниципального методического актива Тоджинского кожууна - содействие эффективному функционированию муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников, оказания адресной методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам кожууна.

4.2 Задачи деятельности муниципального методического актива кожууна:

- участие в обсуждении и разработке проектов нормативных правовых актов муниципального уровня в сфере образования;
- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- внедрение в процесс профессионального развития педагогических работников программы формирования компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS);
- совершенствование предметных, методических и иных компетенций педагогических работников;
- организация анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;
- выстраивание индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- осуществление работы в качестве экспертов при экспертизе программ дополнительного профессионального образования для включения в муниципальный и региональный реестр программ ДПО, при экспертизе образовательных, воспитательных, управленческих практик, по оценке предметных и методических компетенций учителей;
- оказание поддержки молодым педагогам и реализации программы наставничества педагогических работников;

- оказание методической помощи учителям с низкими результатами обучения;
- оказание содействия повышению квалификации педагогических работников посредством дистанционных образовательных технологий;
- участие в методических и научных мероприятиях муниципального, регионального, федерального и международного уровней по диссеминации своего педагогического опыта;
- организации анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирования на их основе и последующую реализацию рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;
- координацию деятельности методических объединений;
- вовлечение педагогов в процесс сетевого взаимодействия;
- встраивание методических объединений в единое научно-методическое пространство кожууна;
- своевременное использование в качестве современного методического инструмента имеющийся в кожууне образовательной инфраструктуры, в том числе созданной в ходе реализации Национального проекта "Образование" (центров "Точка роста", "Цифровая образовательная среда").

5. Права и обязанности муниципального методического актива.

5.1 Муниципальный методический актив вправе:

- взаимодействовать с образовательными организациями кожууна, муниципальными органами Республики Тыва, осуществляющими управление в сфере образования, муниципальными методическими службами, образовательными организациями республики в рамках обеспечения достижений целей и выполнения задач регионального методического актива;
- участвовать в мероприятиях, связанных с целью и задачами деятельности регионального методического актива Республики Тыва;
- повышать профессиональную квалификацию;
- участвовать в обсуждении вопросов, направленных на оптимизацию процессов повышения профессионального мастерства педагогических работников Республики Тыва;

- получать в пределах своего функционала информацию для организации процесса непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
- придерживаться принципов и норм служебной этики и сохранять конфиденциальность служебной информации.

5.2 Муниципальный методический актив обязан:

- содействовать достижению цели и задач муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников;
- принимать активное участие в реализации функциональных направлений и мероприятий региональной системы в рамках своей компетенции;
- обеспечивать эффективность адресного методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров кожууна;
- предоставлять информацию о результатах своей деятельности региональному координатору (по запросу).

6. Управление муниципальным методическим активом.

5.1 Муниципальный методический актив вправе:

- взаимодействовать с образовательными организациями кожууна, муниципальными органами Республики Тыва, осуществляющими управление в сфере образования, муниципальными методическими службами, образовательными организациями республики в рамках обеспечения достижения целей и выполнения задач регионального методического актива;
- повышать профессиональную квалификацию;
- участвовать в обсуждении вопросов, направленных на оптимизацию процессов повышения профессионального мастерства педагогических работников Республики Тыва;
- получать в пределах своего функционала информацию для организации процесса непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;
- участвовать в мероприятиях, связанных с целью и задачами деятельности регионального методического актива Республики Тыва;

- придерживаться принципов и норм служебной этики и сохранять конфиденциальность служебной информации.

5.2 Муниципальный методический актив обязан:

- содействовать достижению цели и задач муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников;
- принимать активное участие в реализации функциональных направлений и мероприятий региональной системы в рамках своей компетенции;
- обеспечивать эффективность адресного методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров кожууна;
- предоставлять информацию о результатах своей деятельности региональному координатору (по запросу).

6. Управление муниципальным методическим активом.

6.1 Субъектами управления муниципального методического актива являются:

- управление образования, муниципальная методическая служба;
- координация муниципальной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, контроль и реализация плана мероприятий, создание условий для функционирования муниципального методического актива на территории муниципального образования.

6.2 Предметом взаимодействия субъектов муниципального методического актива являются:

- муниципальный план развития системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- реализация сетевых программ дополнительного профессионального образования;
- реализация сетевых проектов;
- взаимодействие предметных, межпредметных, метапредметных объединений работников образования.

7. Показатели эффективности муниципального методического актива.

7.1 Доля муниципальных методистов, прошедших оценку профессиональных компетенций: к концу 2023 года - 100%.

7.2 Доля муниципальных методистов, прошедших повышение квалификации по программам из федерального реестра: к концу 2023 года - 100%.

7.3 Доля педагогических работников, вовлеченных в систему научно-методического сопровождения профессионального развития: к концу 2024 года - 100%.

7.4 Доля педагогических работников, прошедших оценку профессиональных компетенций и осуществляющих повышение профессионального мастерства на основе выявленных дефицитов в рамках реализации индивидуальных образовательных маршрутов: к концу 2023 года - не менее 60%.

7.5 Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по программам из федерального реестра: ежегодно не менее 20%.

Утвержден
приказом начальника УО
Тоджинского кожууна
от "___" декабря 2022г

**Комплекс мер по формированию и сопровождению деятельности
муниципального методического актива.**

№	Мероприятия	Сроки исполнения	ответственные
1	Отбор кандидатов для включения в ММА	Ноябрь, декабрь 2022г	ММС
2	Формирование ММА	Декабрь 2022г	ММС
3	Размещение реестра ММС на сайте УО	Декабрь 2022г	ММС
4	Информационное сопровождение деятельности ММА	Декабрь 2022г	ММС
5	Обучение педагогов ММА технологиям методического сопровождения деятельности педагогов и управленческих кадров.	2022-2023гг	ММС
6	Разработка и утверждение плана работы ММА на 2022-2023гг.	Декабрь 2022г	ММС
7	Создание сетевого сообщества методистов	Декабрь 2022г	ММС
8	Разработка методологии мониторинга эффективности деятельности ММА	Январь 2023г	ММС
9	Проведение мониторинга эффективности деятельности ММА	Июнь, декабрь 2023г	ММС
10	Аналитические отчеты о деятельности ММА	Май 2023г	ММС

Утвержден
приказом начальника УО
Тоджинского кожууна
"07" декабря 2022г.

№	Ф.И.О.	должность	Место работы
1	Бараан Лориса Даяевна	Руководитель ММА, учитель родного языка высшей категории, Почетный работник образования.	ММС
2	Монгуш Лейла Дадар-ооловна	Заместитель руководителя ММА, учитель химии высшей категории	ММС
3	Коробейникова Татьяна Юрьевна	Учитель математики высшей категории	МБОУ Тоора- Хемская СОШ
4	Шыырап Галина Кужугетовна	Учитель математики высшей категории	МБОУ Тоора- Хемская СОШ
5	Некрасова Алла Инокентьевна	Заслуженный учитель РТ, учитель русского языка высшей категории,	МБОУ Тоора- Хемская СОШ
6	Алгыяк Урана Уваш-ооловна	Учитель родного языка высшей категории	МБОУ Тоора- Хемская СОШ
7	Калчаннай Сайзана Байыр- ооловна	Учитель русского языка первой категории	МБУ Ийской СОШ
8	Чорбаа Ульяна Даваевна	Учитель инострannого языка высшей	МБОУ Тоора- Хемская СОШ

		категории	
9	Кол Чойгана Санчиевна	Учитель истории Высшей категории	МБОУ Адыр- Кежигской СОШ
10	Торжу Ольга Калиновна	Учитель высшей категории высшей категории	МБОУ Адыр- Кежигской СОШ
11	Шожул Маргарита Владимировна	Учитель высшей категории начальной школы, Почетный работник образования.	МБОУ Тоора- Хемская СОШ
12	Куулар Эмма Чижир-ооловна	Учитель высшей категории начальной школы, Почетный работник образования.	Учитель высшей категории начальной школы, Почетный работник образования.
13	Балажик Галина Таржааевна	Учитель географии высшей категории, Почетный работник образования	Учитель высшей категории начальной школы, Почетный работник образования.